

國立內埔高級農工職業學校 109 學年度性別平等教育實施計畫

109.09.24 109 學年度性別平等教育委員會會議討論

一、 依據：性別平等教育法、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則

二、 目的：

- (一)藉由性別平等教育活動之推行，增進全校教職員工生性別平等的正確理念。
- (二)將性別平等教育活動融入課程教學，以實現性別平等的目標。
- (三)改善校園環境安全設施，以確保教職員工生人身安全。
- (四)維護學生受教及成長權益，建立無性別歧視教育環境。
- (五)提供教職員工生免於性騷擾及性侵犯之學習及工作環境。

三、 組織及分工：

國立內埔高級農工職業學校 109 學年度性別平等教育實施計畫組織		
負責單位		工作職掌
決策	性別平等教育委員會	1. 成立、召開性別平等教育委員會會議
		2. 訂定實施要點及相關計畫
執行	教務處	規劃、融入性別平等教育教學課程
	學務處/教官室	利用週會、班會和重要集會宣導並舉辦性別平等教育活動
	輔導室	協助策劃及執行班級團體輔導課程
	圖書館	充實性別平等教育圖書館藏及資訊
	總務處	負責校園性別平等教育環境建置及管理
	實習處	宣導就業職場之性別平等及無性別歧視概念
	主計室	協助編列性別平等教育經費預算
	人事室	依據法規處理性別平等相關事宜
	秘書室	校內性平事件之對外發言窗口

四、實施期間：109 年 8 月 1 日至 110 年 7 月 31 日

五、執行要點：

- (一)依規定設置本校性別平等教育委員會，落實並推動性別平等教育工作。
- (二)將性別平等觀念融入各科課程教學，提升學生性別平等的概念、教導學生尊重他人之身體界線及性傾向。
- (三)辦理或遴派教師參加性別平等教育工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- (四)蒐集性別平等教育相關資料及教材供教師參考，以利教學。
- (五)藉由朝會、週會、班會或團體活動時間，研討、宣導性別平等教育理念。
- (六)透過學生輔導刊物，傳播正確性別平等教育知識。
- (七)加強校園安全空間規劃、安全巡視及設施維護，建構安全與無性別偏見的校園空間與學習環境。

(八)建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之通報、申訴機制與危機處理流程，專責分工、妥善處理個案。

(九)維護處於不利處境、懷孕學生及性平事件當事人之受教權，並提供必要之協助。

(十)對於參與推動本校性別平等教育或處理性別事件之調查人員，依規定予以獎勵。

六、實施項目及內容：

實施項目	辦理內容	辦理時間/參加對象	所需費用 與經費來源	推動單位
一、選用符合性別平等原則之教材	於各科/共同科選教科書時，內容符合性別平等教育原則。	109年5月、 110年1月/各科教學研究會	無	教務處
二、各科課程融入教學	1. 於各科、各共同科（全民國防教育、健康與護理、生涯規劃、家政、國文、英文、公民與社會、生物）課程教學活動中，隨機融入性別平等議題之討論。 2. 學生進入實習階段前之性騷擾防治宣導教育。	全學年隨時辦理/全校教師	無	教務處 實習處
三、性別平等教育海報比賽	以性別平等教育為主題，營造性別平等之學習環境，達到境教之效。	109學年/全校學生	無	學務處
四、教職員工參加研習活動	鼓勵教師參與校外有關性別平等教育研習活動。	全學年隨時辦理/教師	本校差旅費	教務處 學務處
	辦理家庭教育暨性別平等教育研習	109學年度下學期 (暫訂 5/12)	輔導室業務費	輔導室 人事室
五、心橋刊物	發放每班及處室一份、導師或任課老師可利用班會或任課時間帶領學生導讀、傳達正確的性別平等觀念並進行性平議題探討。	109年11月 110年5月	輔導室業務費	輔導室 學務處
六、充實性別平等教育教材及相關資料	1. 購置或蒐集性別平等教育相關之圖書與視聽媒體等資料提供師生借閱。 2. 充實本校性別平等教育網頁，提供網路相關資訊	全學年隨時辦理/全校教職員工生	書籍設備費	圖書館 學務處
七、性別平等教育書籍特展	推薦相關書籍供學生參閱	109學年/全校教職員工生	無	圖書館

八、學生宣導	1. 家庭教育暨性別教育週會演講。 2. 班級團體輔導。 3. 張貼性別平等教育標語，於校園環境中進行宣導	1. 109/12/02 110/05/05	無	學務處輔導室
九、性別平等教育影片欣賞	配合社團活動辦理影片欣賞及討論，啟發學生，進而建立正確的性別態度。	社團活動時間/電影欣賞社學生	無	學務處
十、校園安全設施維護	1. 每月定期檢視校園安全死角及相關安全設施狀態。 2. 在校園安全死角，裝設監視器及感應照明設備。	全學年隨時辦理/全校教職員工生	學校經費	總務處
十一、校內集乳室維護	檢視集乳室設備需求並補足不足之設備，及其環境整理。	全學年隨時辦理/全校教職員工生	學校經費	總務處 人事室 健康中心
十二、提供心理諮詢服務	對於有性別、情感、性傾向困擾之學生積極提供心理諮詢服務。	全學年隨時辦理/全校教職員工生	無	輔導室
十三、個案通報與處理	1. 建立校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報、申訴機制與危機處理流程，妥善處理個案。 2. 依個案需求、提供個別諮商與協助。	全學年隨時辦理/全校教職員工生	備註 1.	生輔組 學務處 輔導室

經費概算

項 目	說 明	預估(元)
研習、性平相關活動	1. 性別平等教育融入教學課程 2. 實施性別平等教育相關活動	16,000
事件調查	1. 調查及處理與性別平等教育有關之案件 2. 輔導教育	14,000
合計		30,000

備註 1： 項目十三 若發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件需進行調查，則所需費用由性平會承辦人另外簽請主計室及校長同意。其他諮商輔導則無須另外編列經費。

七、請主責單位於各項工作辦理完成後，送交成果或工作情形紀錄至學務處性別平等教育執行秘書，以利資料收集與彙整。

八、本計畫經本校性別平等教育委員會會議討論通過，簽請校長核可後公告實施，修正時亦同。